



คู่มือคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลกลางใหญ่

อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>บรรจุและแต่งตั้ง</b>	
๑. เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล	๑
<b>ย้าย ย้ายเปลี่ยนสายงาน</b>	
๒. เรื่อง ย้ายพนักงานเทศบาล	๒
๓. เรื่อง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล	๓
๔. เรื่อง ย้ายพนักงานเทศบาลกรณีสอบแข่งขันได้	๔
๕. เรื่อง ย้ายพนักงานเทศบาลกรณีสอบคัดเลือกได้	๕
<b>โอน และโอน(ย้าย)</b>	
๖. เรื่อง โอนพนักงานเทศบาล	๖
๗. เรื่อง โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	๗
๘. เรื่อง โอนพนักงานเทศบาลกรณีสอบแข่งขันได้	๘
๙. เรื่อง โอนพนักงานเทศบาลกรณีสอบคัดเลือกได้	๙
๑๐. เรื่อง โอนพนักงานเทศบาลกรณีคัดเลือกได้	๑๐
๑๑. เรื่อง แก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนพนักงานเทศบาล	๑๑
<b>รับโอน</b>	
๑๒. เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล	๑๒
๑๓. เรื่อง รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล	๑๓
<b>เลื่อนระดับ</b>	
๑๔. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑๔
๑๕. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงาน ผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์	๑๕
๑๖. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานผู้บริหารที่ ก.ท.(เดิม กำหนด)	๑๖
๑๗. เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับ ๖	๑๗
๑๘. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้	๑๘
๑๙. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีสอบคัดเลือกได้	๑๙
๒๐. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร	๒๐

## เลื่อนขึ้นเงินเดือน

๒๑. เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ๒๑
๒๒. เรื่อง แก้ไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล (เฉพาะราย) ๒๓
๒๓. เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้ได้รับตามคุณวุฒิ ๒๕
๒๔. เรื่อง ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒๖

## ลาออก

๒๕. เรื่อง พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ๒๘
๒๖. เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.... ๒๙
๓๐. เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง) ๓๐
๓๒. เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ๓๑
๓๕. เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) ๓๒
๓๖. เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง ๓๓
๓๗. เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓๔
๓๘. เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๓๖

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๓๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามประกาศผลการสอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่..... และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑. นาย.....วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาการบัญชี สอบได้ลำดับที่.....ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๗๖๐ บาท

๒. น.ส.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สอบได้ลำดับที่.....ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๔๐ บาท

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายพนักงานเทศบาล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ และข้อ ๑๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายนาย.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....กอง.....อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท วุฒิการศึกษา.....สาขา.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ - สายงานเริ่มต้นระดับเดียวกัน

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ และข้อ ๑๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายเปลี่ยนสายงานนาย.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท วุฒิการศึกษา.....สาขา.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....กอง.....อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท (ขึ้นเงินเดือนเดิม)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ - สายงานเริ่มต้นระดับเดียวกัน

คำสั่งเทศบาล.....  
ที่...../.....  
เรื่อง ย้ายพนักงานเทศบาลกรณีสอบแข่งขันได้

.....  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ และข้อ ๑๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐  
พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมีมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ. จังหวัดอุดรธานี) ใน  
การประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายนาย.....  
วุฒิกิจการศึกษาศิลปะศาสตร์สาขา รัฐศาสตร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๑-  
๐๒๑๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาล..... อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่.....ตามประกาศ  
เทศบาลตำบล.....ลงวันที่.....ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ  
ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาล..... อัตรา  
เงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาล.....  
ที่...../.....  
เรื่อง ย้ายพนักงานเทศบาลกรณีสอบคัดเลือกได้  
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ และ ข้อ ๑๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัด  
อุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่..... ./.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายนาย.....  
วุฒิมหาบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่  
ตำแหน่ง ๗๓-๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาล..... อัตราเงินเดือนชั้น ๙,๒๓๐ บาท  
ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และสอบแข่งขัน  
ได้ลำดับที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่  
.....ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๑-  
๐๒๑๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาล..... อัตราเงินเดือนชั้น ๙,๒๓๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....



คำสั่งเทศบาล.....  
ที่...../.....  
เรื่อง โอนพนักงานส่วนเทศบาล  
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๗๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐  
พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ในการ  
ประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึง \*รับโอน/ให้โอนนาย.....  
ตำแหน่งระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท  
ส่วน.....วุฒิการศึกษา.....สาขา.....สังกัดกอง.....เทศบาล  
.....อำเภอ.....จังหวัด.....\*มา / ไปดำรงตำแหน่ง.....  
ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท  
กอง.....เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

- หมายเหตุ
- ๑ โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีตำแหน่งเดียวกัน
  - ๒ \* เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง ๓. ถ้าเป็น  
ตำแหน่งผู้บริหารใช้ข้อ ๑๕๓ ด้วย

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ ข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๗๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุตรธานี)ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึง\*รับโอน(ย้าย)/ให้โอน(ย้าย) นาย.....ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น บาท วุฒิการศึกษา สาขา กอง.....เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....\*มา /ไป ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท กอง.....เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

- หมายเหตุ
- ๑ โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีตำแหน่งเดียวกัน
  - ๒ \* เลือกร้อยละใดอย่างหนึ่ง ๓. ถ้าเป็นตำแหน่งผู้บริหารใช้ข้อ ๑๕๓ ด้วย

คำสั่งเทศบาล.....  
ที่...../.....  
เรื่อง โอนพนักงานเทศบาลกรณีสอบแข่งขันได้

.....

ด้วยนาย.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....  
ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท กอง.....เทศบาล  
.....อำเภอ.....จังหวัด.....วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตร  
วิชาชีพชั้นสูง (บวส.) สาขาคอมพิวเตอร์ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน  
ธุรการ ระดับ ปฏิบัติการ ได้ลำดับที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
.....ลงวันที่.....ซึ่งเทศบาล.....และคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัด.....ได้ให้ความยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๖๖ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐  
พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี)ในการ  
ประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....\*จึง รับโอน/ให้โอน นาย.....\*มา/ไป  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนชั้น  
.....บาท สังกัด.....เทศบาลตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....พ.ศ .....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ \* เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งเทศบาล.....  
ที่...../.....  
เรื่อง โอนพนักงานเทศบาลกรณีสอบคัดเลือกได้  
.....

ด้วยนาย..... พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง .....  
ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนชั้น..... บาท สังกัด.....  
เทศบาล..... อำเภอ..... จังหวัด..... วุฒิมหาบัณฑิต (การ  
จัดการทั่วไป) สอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ ได้ลำดับที่.....ตาม  
ประกาศเทศบาล..... ลงวันที่.....  
ซึ่งเทศบาล..... และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด..... ได้ให้  
ความยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๖๖ ตามประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....  
\*จึงรับโอน/ให้นาย..... \* มา/ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล  
ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนชั้น..... บาท สังกัด.....  
เทศบาลตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ. .... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ ๑. \* เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

๒. ถ้าเป็นตำแหน่งผู้บริหารใช้ข้อ ๑๕๓ ด้วย

คำสั่งเทศบาล.....  
ที่...../.....  
เรื่อง โอนพนักงานเทศบาลกรณีคัดเลือกได้  
.....

ด้วยนาย.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง .....  
ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น ..... บาท สังกัด.....  
เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตร  
บัณฑิต (การจัดการทั่วไป) คัดเลือกได้ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง )  
ได้ลำดับที่.....ตามประกาศเทศบาลตำบล.....ลงวันที่.....  
.....ซึ่งเทศบาล.....และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
.....ได้ให้ความยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๓ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๖๖ ตามประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
เทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.  
จังหวัดอุดรธานี) ในการ ประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....\*จึงรับโอนและแต่งตั้ง/ให้โอน  
นาย.....\*มา/ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)  
เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น .....บาท สังกัด .....เทศบาลตำบล  
.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาล.....  
ที่...../.....  
เรื่อง แก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนพนักงานเทศบาล  
.....

ตามคำสั่งเทศบาลตำบล.....ที่...../..... ลงวันที่.....  
เรื่อง โอนพนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับโอนนาย.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....  
ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท สังกัด.....  
เทศบาล..... อำเภอ..... จังหวัด..... \*มา/ไป ดำรงตำแหน่ง.....  
..... ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....  
บาท ส่วน.....เทศบาลตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....  
ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากบุคคลดังกล่าว เทศบาล.....ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน  
ครั้งที่.....ประจำปี พ.ศ.....โดยได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท ทำให้อัตรา  
เงินเดือนคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ฉะนั้น จึงแก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนดังกล่าวข้างต้น จากขั้นบ าท  
เป็นขั้น.....บาท สำหรับข้อความอื่นให้คงเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....<sup>๑๒</sup>

หมายเหตุ.....

๑. ให้แนบคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของเทศบาลที่ส่งเลื่อนมาด้วย
- ๒.\* เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

.....

ด้วยเทศบาล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....ได้ยินยอมให้นาย.....ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/

พนักงานเทศบาล วุฒิการศึกษา.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง

.....กอง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท โอนมาไว้ราชการเป็นพนักงาน

เทศบาลตำบล.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ ข้อ ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓ ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี(ก.ท.จ.จังหวัด อุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงวับโอนนาย..... มาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานขณะที่เป็นข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

.....

ด้วยกรม..... ได้ยินยอมให้นาย.....

ข้าราชการพลเรือนสามัญ วุฒิการศึกษา ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง.....

เลขที่ตำแหน่ง..... กอง..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท โอนมารับราชการ  
เป็นพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาล.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ ข้อ ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓ ตามประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี  
(ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่..... จึงรับโอนนาย มาบรรจุเป็น  
พนักงานเทศบาลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่  
ตำแหน่ง..... สังกัด..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท และเพื่อประโยชน์ในการนับเวลา  
ราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานขณะที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นเวลาราชการของพนักงาน  
เทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....



คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๘๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....จึงให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งนาย..... วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชี ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาล..... อำเภอ..... จังหวัด.....(ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ )อัตราเงินเดือนขึ้น บาท (ปีงบประมาณที่.....แล้วมาได้รับเงินเดือนขึ้น บาท) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ชำนาญงาน และได้รับคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วโดยให้เลื่อนขึ้นดำรง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อัตราเงินเดือนขึ้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ - กรณีมีทวิคูณให้ใส่รายละเอียดไว้ในคำสั่งด้วย

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ \* ข้อ ๑๙๐ / ๑๙๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงให้เลื่อนนาย.....วุฒิมหาบัณฑิต ศึกษาศาสตร์ สาขา การบัญชี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด.....เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด..... (ดำรงตำแหน่งในระดับ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่) อัตราเงินเดือน.....บาท (ปีงบประมาณที่แล้วมาได้รับเงินเดือน..... บาท) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน และผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว โดยให้เลื่อนระดับขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด.....อัตราเงินเดือน..... บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ.....

ลงชื่อ .....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ ๑. \* เลือกร้อยละใดอย่างหนึ่ง

๒. กรณีมีทวิคูณให้ใส่รายละเอียดไว้ในคำสั่งด้วย

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สายงานผู้บริหารที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี)  
ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงให้เลื่อนนาย.....  
วุฒิมการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป (บัญชี) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี  
ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ ส่วน การคลัง เทศบาลตำบล.....อำเภอ.....  
จังหวัดอุดรธานี (ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อวันที่) อัตราเงินเดือนขึ้น.....บาท  
(เพิ่งงบประมาณที่แล้มาได้รับเงินเดือนขึ้น.....บาท)ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ และผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว โดยให้เลื่อน  
และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่  
ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ ส่วน การคลัง อัตราเงินเดือนขึ้น ๙,๕๘๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....พ.ศ .....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศบาล.....

ใช้สำหรับหัวหน้าส่วน ช่าง,คลัง เลื่อนจากระดับ ๔ เป็นระดับ ๕, ระดับ ๕  
เป็น ระดับ ๖ และปลัดเทศบาล เลื่อนจากระดับ ๕ เป็น ระดับ ๖

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับ ๖

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงแต่งตั้งนาย..... ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา การจัดการทั่วไป (สาขาบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาลตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๘๕ และ ข้อ ๑๘๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่ ..... จึงเลื่อนและแต่งตั้ง นาย..... วุฒิการศึกษา ศศ.บ. สาขาการตลาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๗๖๐ บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน และสอบแข่งขันได้ลำดับที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่.....ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง อัตราเงินเดือนขั้น .....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ) .....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีสอบคัดเลือกได้

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๓ ข้อ ๑๘๔ และ ข้อ ๑๘๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่..... จึงเลื่อนและแต่งตั้ง นาย..... วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนชั้น..... บาท ส่วน..... เทศบาล..... ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่.....ตามประกาศของเทศบาล..... ลงวันที่..... ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง..... สำนักปลัดเทศบาล ..... อัตราเงินเดือนชั้น..... บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาล.....  
ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร  
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๑๐๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และ  
ที่แก้ไข เพิ่มเติม ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี  
(ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงเลื่อนและ  
แต่งตั้งนาย.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง  
ปลัดเทศบาล( นักบริหารงานท้องถิ่น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท  
เทศบาล .....อำเภอ.....จังหวัด..... ผู้ได้รับการ  
คัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่  
สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล..... เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ลงวันที่.....  
ให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ อัตรา  
เงินเดือนขั้น.....บาท เทศบาลตำบล.....อำเภอ.....  
จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป (วันประกาศผลการคัดเลือก)

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ หมวด ๓ และ หมวด ๑๐ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ.....ครั้งที่ ๑ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕.... ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕ ) จำนวนราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕ .... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕.....(ไม่ก่อน ๑ เมษายน)

(ลงชื่อ) .....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....



บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ.....ครั้งที่ ๑  
แนบท้ายคำสั่งเทศบาล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล  ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน วันที่ ๑ เม.ย. ๕๒		เงินเดือน วันที่ ๑ ต.ค. ๕๒		เงินเดือน วันที่ ๑ เม.ย. ๕๓		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
									หนึ่งขั้นตาม ตามประกาศ ก.ท.จ.จังหวัด ข้อ ๒๐๖

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง แก้ไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล (เฉพาะราย)

.....

ตามคำสั่งเทศบาล .....ที่...../.....ลงวันที่.....

เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลครั้งที่.....ประจำปี

พ.ศ.....ตั้งแต่วันที่ .....เป็นต้นไป และตามคำสั่งเทศบาลตำบล ที่...../.....

ลงวันที่ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้เลื่อนระดับและแต่งตั้ง

นาย.....ตำแหน่ง .....ระดับ.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....

ระดับ..... อัตราเงินเดือนขั้น .....บาท ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

ฉะนั้น เพื่อให้อัตราเงินเดือนของบุคคลดังกล่าวถูกต้องตามที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ในระดับที่สูงขึ้น จึงแก้ไขอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่.....

ประจำปีพ.ศ..... เฉพาะราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ) .....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

บัญชีแก้ไขรายชื่อการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล (เฉพาะราย)  
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน วันที่ ๑ เม.ย. ๕๒		เงินเดือน วันที่ ๑ ต.ค. ๕๒		เงินเดือน วันที่ ๑ เม.ย. ๕๓		หมายเหตุ
			ระดับ	ชั้น	ระดับ	ชั้น	ระดับ	ชั้น	

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้ได้รับตามคุณวุฒิ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔๐ และข้อ ๔๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้ได้รับตามวุฒิรายนาย.....วุฒิสภา.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ให้ได้รับอัตราเงินเดือนขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ) .....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ

ปรับอัตราเงินเดือนได้กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๕๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑ จึงให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ ตัดคำออกเมื่อใช้ กรณีใด กรณีหนึ่ง

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

แนบท้ายคำสั่งองค์การเทศบาล.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน/ ค่าตอบแทน วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒		เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
			ระดับ	ขั้น		

(ลงชื่อ).....  
(.....)

ปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ เพิ่มช่อง ค่าตอบแทนพิเศษ กรณีมีพนักงานจ้างตามภารกิจได้รับ

คำสั่งเทศบาล.....  
ที่...../.....  
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ  
.....

ด้วย..... พนักงานเทศบาล (ระบุประเภท.....  
ตำแหน่ง.....ระดับ.....เทศบาล.....อำเภอ.....  
จังหวัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาท  
ขอลาออกจากราชการเนื่องจาก.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๘๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน  
การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประกอบกับมติของคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....จึงอนุญาตให้  
นาย.....ลาออกจากราชการเพื่อ.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

.....

ด้วยเทศบาล .....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ .....(แทนตำแหน่งว่าง) จำนวน.....คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วน  
ราชการของเทศบาลตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี)ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม  
๒๕๔๘ มอบอำนาจให้แล้วจึงให้ได้รับการเลือกสรร ตามประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีที่ได้รับการ  
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่.....เป็นพนักงานจ้างทั่วไป และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ดังนี้

๑. ....อายุ.....ปี.....เดือน..... วัน  
วุฒิการศึกษา.....สาขา.....ดำรงตำแหน่ง.....สังกัด.....  
เทศบาล.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท

๒. ....อายุ.....ปี.....เดือน..... วัน  
วุฒิการศึกษา.....สาขา.....ดำรงตำแหน่ง.....ส่วน.....  
เทศบาล.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท

ฯลฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....(ไม่เกิน ๓๐ กันยายน)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ หากมีหลายรายให้ทำบัญชีแนบท้าย



คำสั่งเทศบาล.....  
 ที่...../.....  
 เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)  
 .....

ด้วยเทศบาลตำบล.....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการของเทศบาล ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบ ให้ต่อสัญญาจ้างได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๔๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ มอบอำนาจให้แล้ว จึงต่อสัญญา จ้างพนักงานจ้างทั่วไปประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....  
 .....จำนวน.....ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....(ไม่เกิน ๓๐ กันยายน)

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ .....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาล.....  
ที่...../.....  
เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล

ด้วยเทศบาล .....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน.....คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงให้ผู้ได้รับการเลือกสรร ตามประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล.....ลงวันที่.....เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. ....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน \*  
วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์.....สาขา.....ดำรงตำแหน่ง.....  
ส่วน.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท

๒. ....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน \*  
วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์.....สาขา.....ดำรงตำแหน่ง.....  
ส่วน.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท

ฯลฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
นายกเทศมนตรี.....

- หมายเหตุ ๑. \*เลือก ๑. วุฒิการศึกษาใช้สำหรับกรณีตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิ  
๒. ประสบการณ์ใช้สำหรับกรณีตำแหน่งผู้มีทักษะ  
๓. หากมีหลายรายให้ทำบัญชีแนบท้าย

คำสั่งเทศบาล.....  
ที่...../.....  
เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)  
.....

ด้วยเทศบาล .....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการของเทศบาล ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบ ให้ต่อสัญญาจ้างได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๔๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) จำนวน.....ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....(ไม่ควรเกินรอบแผน)

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ .....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาล.....  
ที่...../.....  
เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง  
.....

ด้วยนาย.....ได้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....เทศบาล.....ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน  
เนื่องจาก.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๕๔ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๘๔ แห่ง  
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการ  
ลงโทษทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๔ และมีมติ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี)ในการประชุมครั้งที่...../.....  
เมื่อวันที่...../..... จึงให้นาย.....พ้นจากตำแหน่งเพื่อ.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ.

(ลงชื่อ) .....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาล.....  
ที่...../.....  
เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ  
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ และ ข้อ ๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ..... ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....ตุลาคม พ.ศ. ๒๕.....(ไม่ก่อน ๑ ตุลาคม)

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
นายกเทศมนตรี.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการ ประเมิน เฉลี่ย	ค่าตอบแทน		หมายเหตุ
				ก่อนเลื่อน	ให้ได้รับ	

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
นายกเทศมนตรี.....

คำสั่งเทศบาล.....  
ที่...../.....  
เรื่องให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ และ ข้อ ๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ให้  
พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า  
๘ เดือน ในระดับดีเด่น (วันที่ ..... ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕ ) จำนวน  
..... ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕.....ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕.....

สั่ง ณ วันที่ ..... ตุลาคมพ.ศ.๒๕.....

(ลงชื่อ).....  
7  
(.....)  
นายกเทศมนตรี .....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
แนบท้ายคำสั่งเทศบาล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน ทั้งปี	ได้ค่าตอบแทน พิเศษจำนวน ร้อย ละ	ค่าตอบแทน ก่อนเลื่อนชั้น ใน ปีนั้น	จำนวนเงิน ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
นายกเทศมนตรี.....

- หมายเหตุ
- ๑.ค่าตอบแทนพิเศษ หมายถึง ใช้ฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนชั้นค่าตอบแทนในปีนั้นมาคำนวณ
  - ๒.ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ของปีที่ประเมิน
  - ๓.จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษ หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้รับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท



