



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี โทร ๐๔๒-๒๑๙๓๑๔

ที่ อด ๗๓๖๐๑/

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่

เรื่องเดิม

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น LPA ด้านที่ ๕ หลักธรรมาภิบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายรัฐบาลข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความ เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลกลางใหญ่ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นควรพิจารณาลงนามประกาศแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลยึดถือปฏิบัติและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

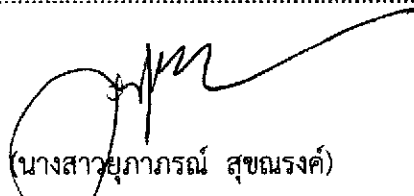
(ลงชื่อ)

(นางทัศนีย์ เหมพลชม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดเทศบาล.....^{นางสาวสุชนรงค์}
.....

(ลงชื่อ)

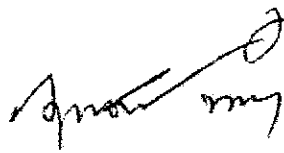


(นางสาวสุชนรงค์ สุขณรงค์)

รองปลัดเทศบาลตำบลกลางใหญ่

ความเห็นปลัดเทศบาล.....^{นายสุภัทธร}
.....

(ลงชื่อ)



(นายสุภัทธร นาคำ)

ปลัดเทศบาลตำบลกลางใหญ่

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....^{นายมงคล}
.....

(ลงชื่อ)



(นายมงคล มีลา)

นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่



ประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่
เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลกลางใหญ่

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่ง ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้อยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

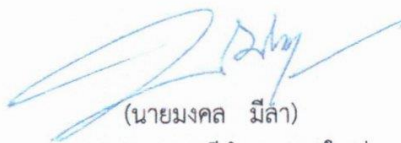
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลกลางใหญ่ ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่” โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายมงคล มีลา)
นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่

แนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาลตำบลกลางใหญ่
ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

๑. ข้าราชการต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษา ความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง ๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติ ๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผล ของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบ ด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน ๒. หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๓. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจา ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม ๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่ อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๑๗. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการ ทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือ ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ ๑๙. ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และ ไม่เลือกปฏิบัติ ๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบ การทำงานเป็นทีม ๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และ อธิบายเหตุผล ให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพล ใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๑๕. ไม่บิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวย ประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเป็นฐานานุกรมแห่งตน ๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่อง ต่าง ๆ ๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบ การทำงานเป็นทีม ๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และ อธิบายเหตุผล ให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม ๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนา และ จรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณี อันดีงาม ๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม	

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจรรยาธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัด เพิ่มเติมจากประมวลจรรยาธรรม ให้ข้าราชการรักษาจรรยาธรรมตามข้อกำหนดจรรยาธรรมที่ส่วนราชการนั้นกำหนด เพิ่มเติมด้วย

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการ ในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจรรยาธรรม ประมวลจรรยาธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจรรยาธรรม ของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจรรยาธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

๔. ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลกลางใหญ่ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(ลงชื่อ) 

(นายมงคล มีลา)

นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่



ประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ ประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และข้อบังคับเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลกลางใหญ่ใสสะอาด ๒๕๖๖”และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ มีแผนที่ชัดเจน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายมงคล มีลา)

นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์		โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
		๑.๑.๒) โครงการพนักงานเทศบาลดีเด่น ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักกรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
		๑.๑.๓) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
		๑.๑.๔) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลกลางใหญ่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
		๑.๑.๕) โครงการบรรยายแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน" อบรมคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่ได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของเทศบาลตำบลกลางใหญ่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	๑.๒.๑) โครงการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์		โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๒.รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบของ ข้าราชการ	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาท ภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ,การจัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	๒.๒ พัฒนาช่องทางในการ แจ้งเบาะแสให้สะดวก หลากหลายและปลอดภัย	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทาง ร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓.เสริมสร้างความ แข็งเกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้าน การทุจริต	๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่ จะเกิดความเสียหายและ ขนาดของความเสียหายที่จะ เกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงานของ เจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน รายสัปดาห์ เช่น สภาทนายความเทศบาลตำบลกลางใหญ่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
		๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
		๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	๓.๒ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไร้ ทุจริต	๓.๒ จัดทำโครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔.สร้างบุคลากร มืออาชีพป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	๔.๑ ส่งเสริมการประพจน์ ตนตามมาตรฐาน จรรยาบรรณของบุคลากรใน หน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกลาง ใหญ่และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
		๔.๒.๒) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่และวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้อง ทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ ฯลฯ ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ เว็บไซต์เทศบาลตำบลกลางใหญ่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลกลางใหญ่ เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑. ร้อยละของบุคลากรเทศบาล ตำบลกลางใหญ่ได้รับทราบและ ถือปฏิบัติ ตาม “จรรยา ข้าราชการของเทศบาลตำบล กลางใหญ่” และ ประมวล จริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกลาง ใหญ่	ร้อยละ ๘๐ ลดลงอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	สำนักปลัด
	๒. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมฯ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗			
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น” ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกลางใหญ่ทราบ และถือปฏิบัติ	หน่วยงาน/ คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗			
	๔. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาล ตำบลกลางใหญ่ลงลายมือชื่อรับทราบ ประมวลจริยธรรม	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗			
	๕. โครงการพนักงานเทศบาลดีเด่น	คน	๒	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจของ บุคลากรเทศบาล	มีการมอบ เกียรติบัตร ๒ คน	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลกลางใหญ่	ราย	๓๐๐	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาลตำบลกลางใหญ่)	๘๐	ทุกกอง/ฝ่าย
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	กิจกรรม	๔	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละของการดำเนินกิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อการร้องเรียน/ร้องทุกข์ การปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกลางใหญ่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาลตำบลกลางใหญ่)	๑๐๐	ทุกกอง/ฝ่าย
มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	๑. การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเทศบาลตำบลกลางใหญ่	ช่องทาง	๔	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละของช่องทางเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ผ่านช่องทาง ต้องได้รับการติดตามตรวจสอบ และแก้ปัญหา	๑๐๐	ทุกกอง/ฝ่าย
	๒. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกรายที่ร้องเรียน	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละการจัดการและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนการประพฤติโดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๙๐	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	๑๐	-	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	๑๐๐	ทุกกอง/ฝ่าย
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง	-	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐๐	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑.โครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต	ครั้ง/คน	พนักงานเทศบาล	-	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่เทศบาลทุจริตประพฤติมิชอบ	๑๐๐	สำนักปลัด
	๒. การประชุมติดตามการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต (สภากาแฟเทศบาลตำบลกลางใหญ่)	ครั้ง/คน	พนักงานเทศบาล	-	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	พนักงานเทศบาลมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน	มีการประชุมประจำเดือนรายสัปดาห์	ทุกกอง/ฝ่าย

(ลงชื่อ)



(นายมงคล มีลา)

นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่