

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านฝ่อ จังหวัดอุดรธานี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล
กลางใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำคุณธรรม ๔ ประการ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจจะ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้าราชการท้องถิ่น จะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร รวมทั้งได้จัดทำแผนปฏิบัติการเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ด้านการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความโปร่งใส ลดการทุจริตในการปฏิบัติงาน เทศบาลจึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย

คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีละ ๔ คน (พนักงาน/ลูกจ้างประจำ ๒ พนักงานจ้าง ๒)

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ แจ้ง พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน ประกาศเชิดชูเกียรติ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางทัศนีย์ เหมพลชม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(ไพรัตน์ เหมพลชม)
รองปลัดเทศบาลตำบลกลางใหญ่

(ลงชื่อ)



(นายกฤษณ์ภัสส์ นาคำ)
ปลัดเทศบาลตำบลกลางใหญ่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายมงคล มีลา)
นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่



ประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่

เรื่อง ผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติการเทศบาล
ตำบลกลางใหญ่ ด้านการป้องกันการทุจริต โดยถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลกลางใหญ่ เพื่อ
ประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลดีต่อองค์กร

เพื่อเป็นการส่งเสริมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างที่ประพฤติปฏิบัติเป็น
แบบอย่างที่ดี มีผลงาน มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ให้สังคมได้รับรู้
สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงประกาศรายชื่อ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

พนักงานเทศบาล

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| ๑. จ.อ.ไพรัตน์ เหมพลชม | รองปลัดเทศบาล |
| ๒. นางจุไรรัตน์ แสงสว่าง | นักวิชาการพัสดุ |

พนักงานจ้าง

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางสาวศิริวรรณ น้อยวงศ์ศิริ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๒. นายสรารุช พรหมมาชุย | ผู้ช่วยนายช่างโยธา |
| ๓. นายวิเชียร ธรรมโรเวช | ช่างก่อสร้าง |
| ๔. นายวิชานนท์ ทันทาหะ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา |
| ๕. นายประมวล ไกรหาญ | คนงานทั่วไป |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมงคล มีลา)

นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่



คำสั่งเทศบาลตำบลกลางใหญ่

ที่ ๕๒๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติการเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ด้านการป้องกันการทุจริต โดยถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลกลางใหญ่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลดีต่อองค์กร

เพื่อให้ได้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างที่ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี มีผลงาน มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นายบุญชัย ภูคำ	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. จ.อ.ไพรัตน์ เหมพลชม	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางสุจิตรา ฮามวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายอุทร หล้าพิมพ์สิงห์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวทัศนีย์ เบ้าทองหล่อ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นางทัศนีย์ เหมพลชม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่มีความประพฤติดี มีระเบียบวินัย มีผลการปฏิบัติงานจนเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้ได้ประเภทละ ๒ คน (พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒ คน)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมงคล มีลา)

นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่